

Dyskryminacja zawodowa osób w wieku 45+ – opinie i doświadczenia pracodawców województwa lubelskiego

Luty 2011

Magdalena Gwiazda

Człowiek - najlepsza inwestycja



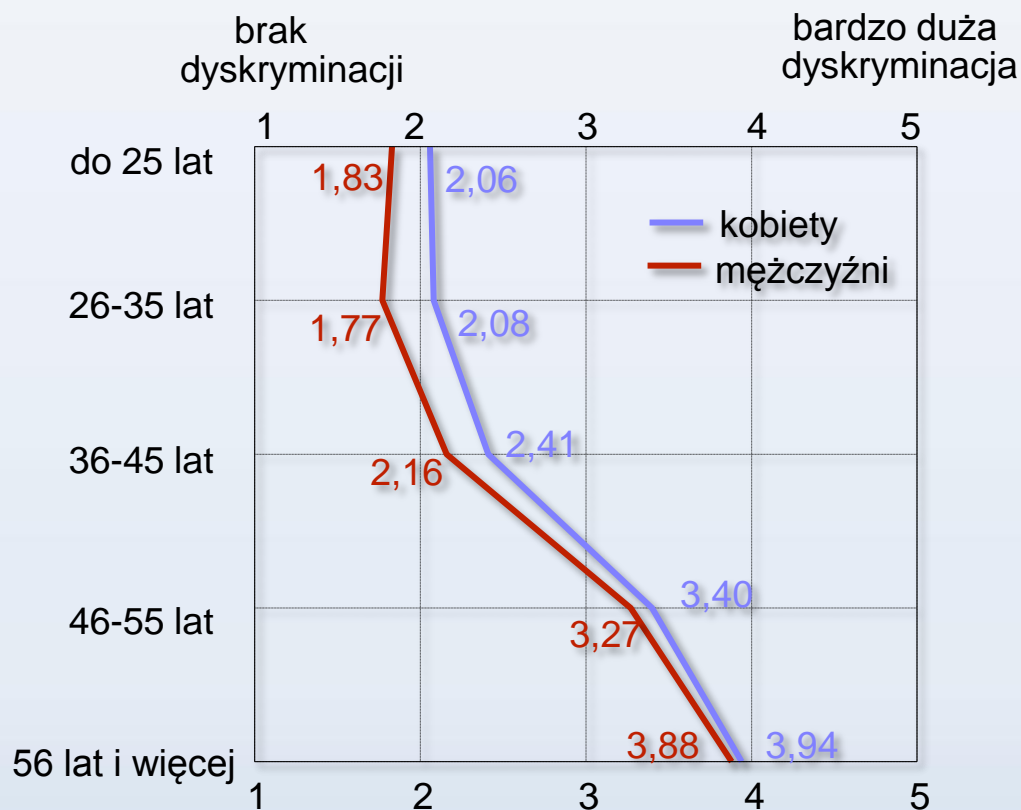
KRZYSZTOF HETMAN
MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Konferencja pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Lubelskiego Krzysztofa Hetmana



Czy, Pana(i) zdaniem, w Polsce, jakieś grupy wiekowe są dyskryminowane przez pracodawców?

Opinie pracobiorców



Człowiek - najlepsza inwestycja





Opinie pracobiorców

Czy zetknął(a) się Pan(i) z przejawami gorszego traktowania osób po 45 roku życia na rynku pracy tylko ze względu na wiek?

Czy sam(a) Pan(i) tego doświadczył(a)?

15,7%

84,3%

Czy zna Pan(i) osoby, które tego doświadczyły?

43,1%

56,9%

Czy słyszał(a) Pan(i) o takich przypadkach?

64,2%

35,8%

■ Tak ■ Nie





Pracodawcy

Czy zgadza się Pan(i) z opinią, że osoby powyżej 45. roku życia są dyskryminowane na rynku pracy?

N = 501

Zdecydowanie się zgadzam

Raczej się zgadzam

Raczej się nie zgadzam

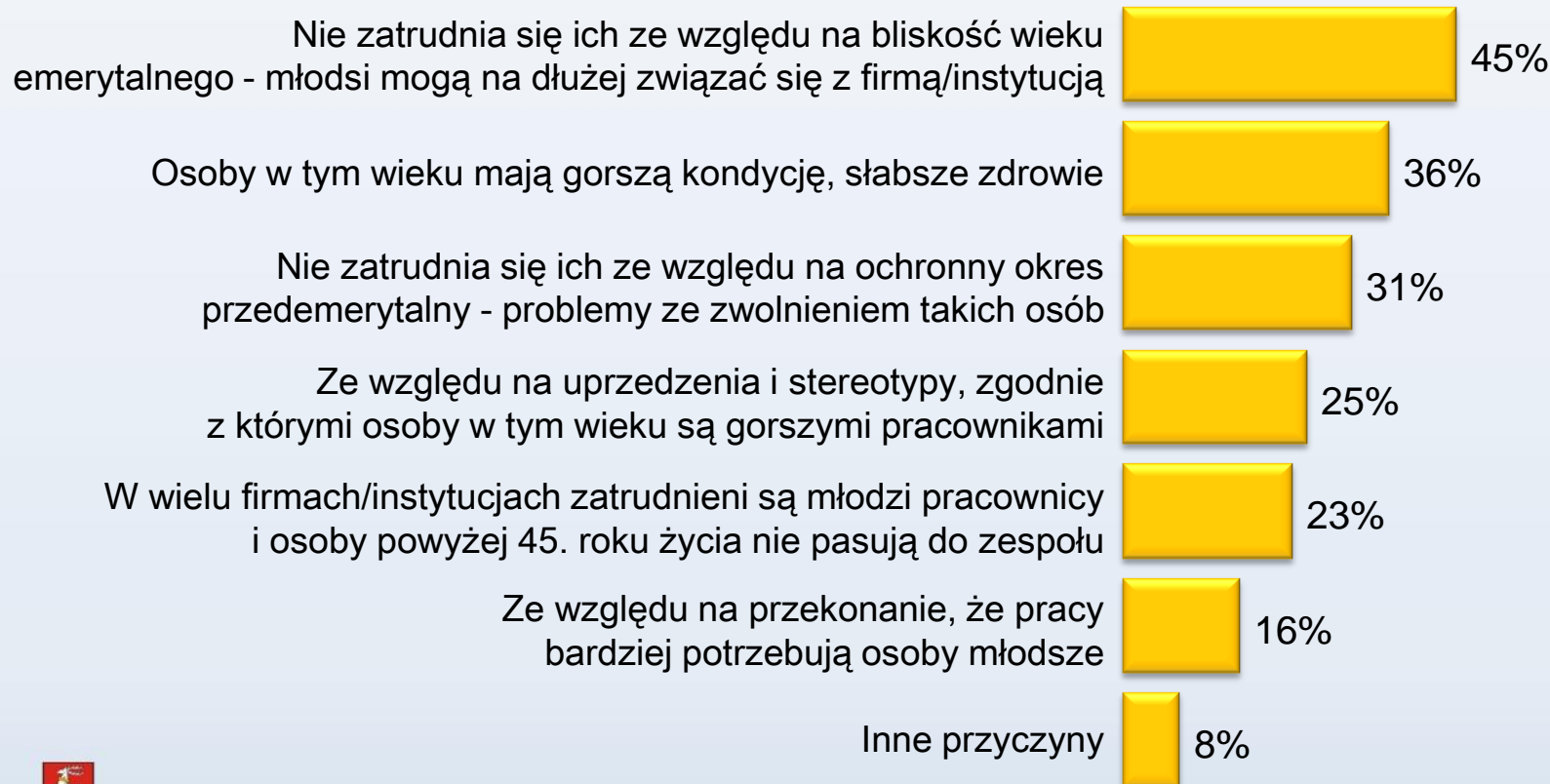
Zdecydowanie się nie zgadzam





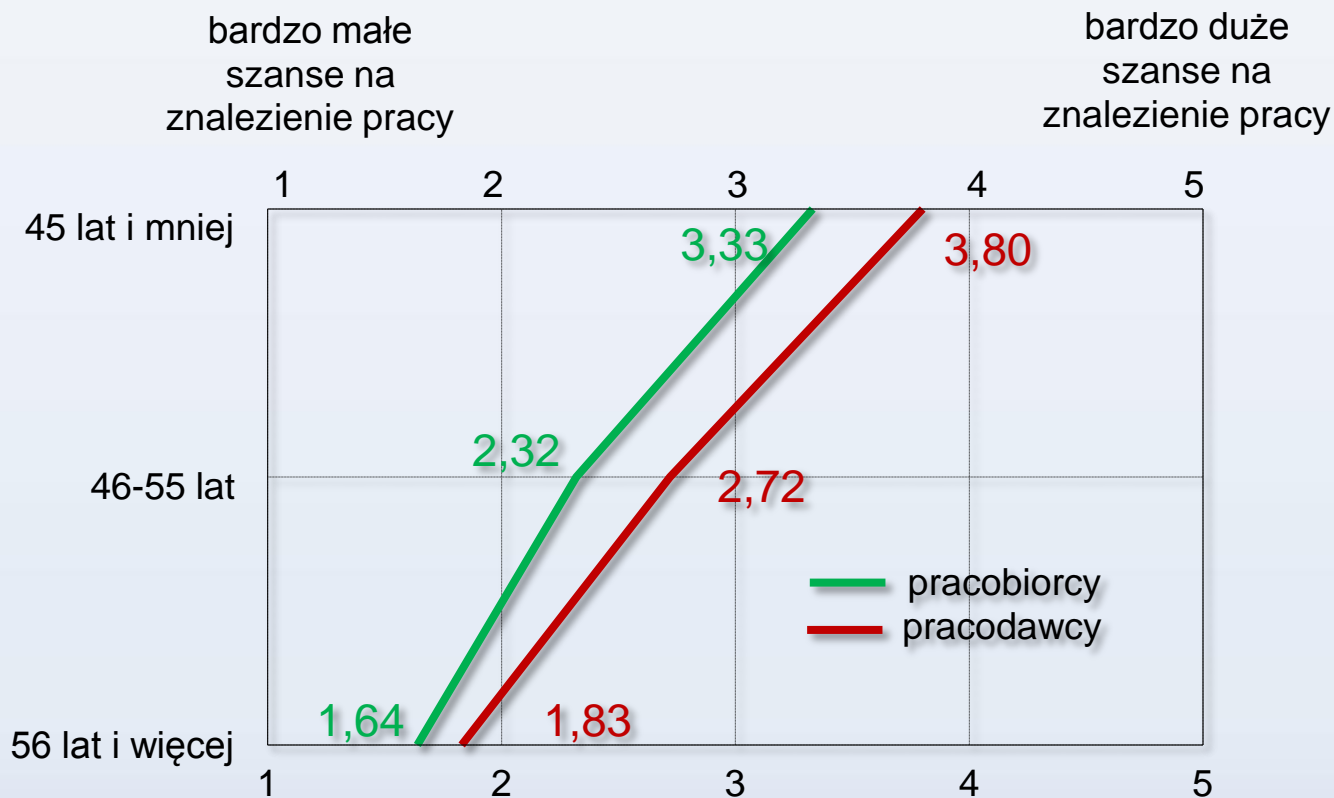
Pracodawcy

Jakie są, Pana(i) zdaniem, najważniejsze przyczyny dyskryminacji osób powyżej 45. roku życia na rynku pracy?





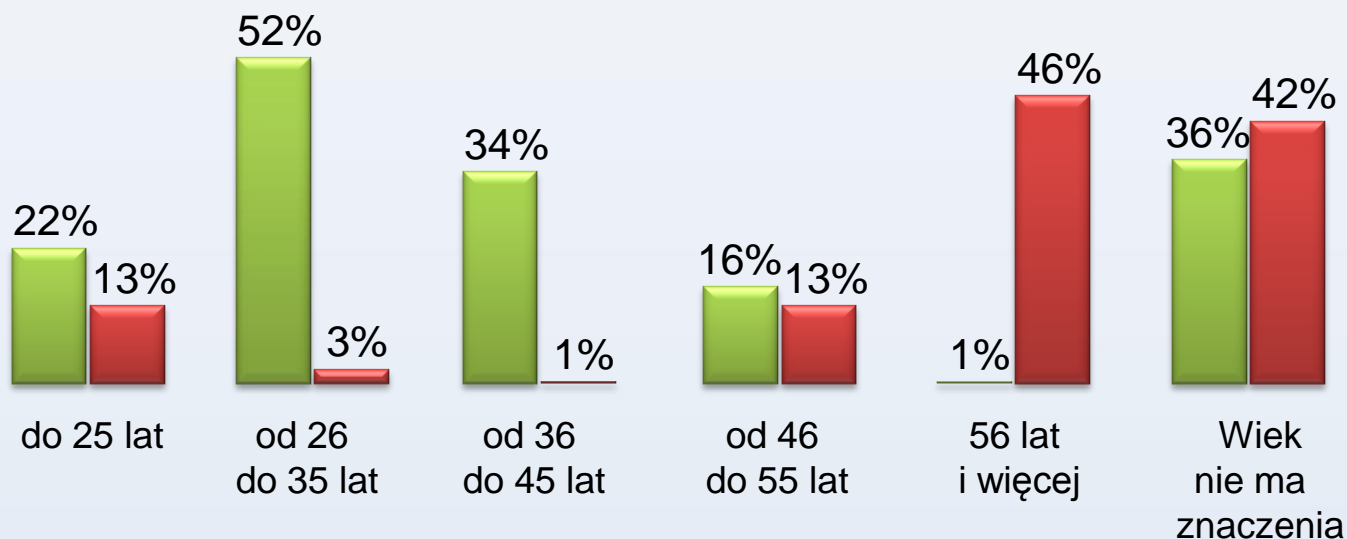
Jak ocenia Pan(i) szanse znalezienia pracy przez osoby z różnych grup wiekowych, posiadające takie same kwalifikacje?





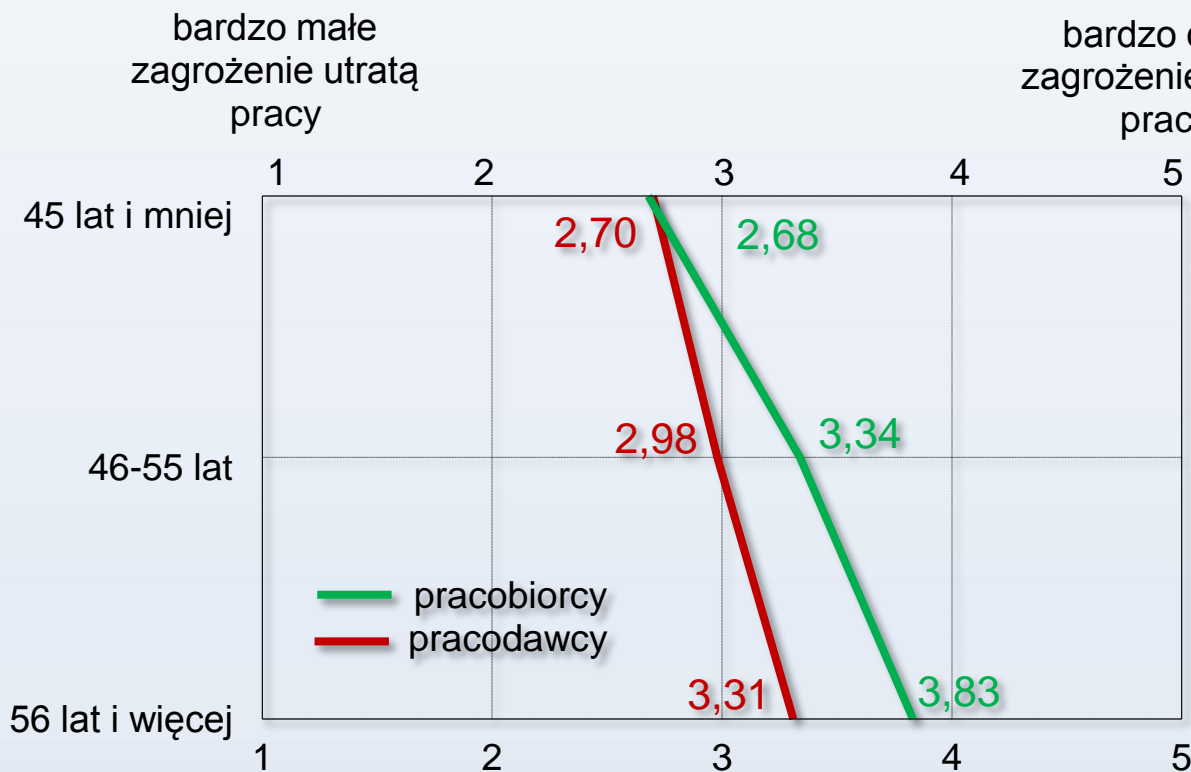
W sytuacji zwiększania zatrudnienia – osoby z jakich grup wiekowych:

- zatrudnił(a)by Pan(i) najchętniej?
- zatrudnił(a)by Pan(i) najmniej chętnie?





Jak ocenia Pan(i) stopień zagrożenia utratą pracy wśród osób z różnych grup wiekowych posiadających takie same kwalifikacje?



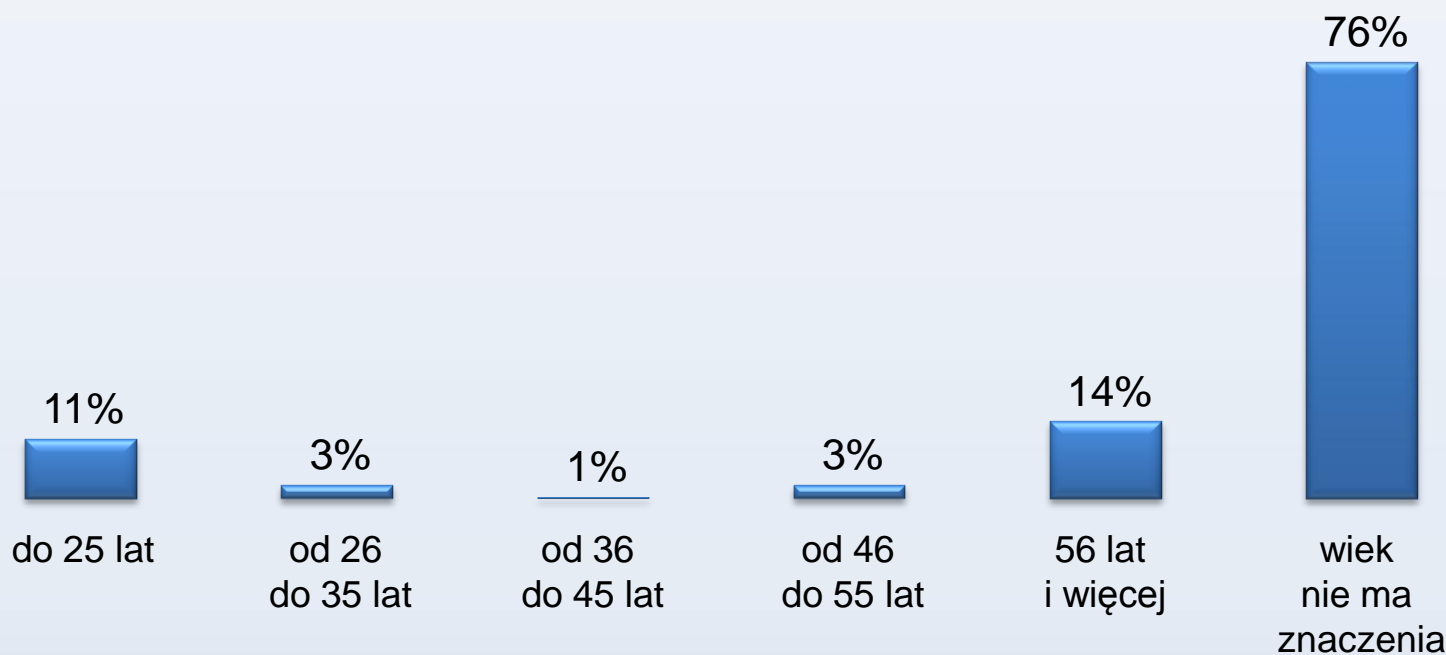
Człowiek - najlepsza inwestycja





Będąc w sytuacji konieczności ograniczania zatrudnienia, osoby z jakich grup wiekowych zwolnił(a)by Pan(i) w pierwszej kolejności?

Odsetki nie sumują się do 100 ze względu na możliwość wyboru kilku kategorii.





Dlaczego niechętnie zatrudnił(a)by Pan(i) osoby po 45. roku życia?

6 najczęściej wymienianych motywów



Człowiek - najlepsza inwestycja



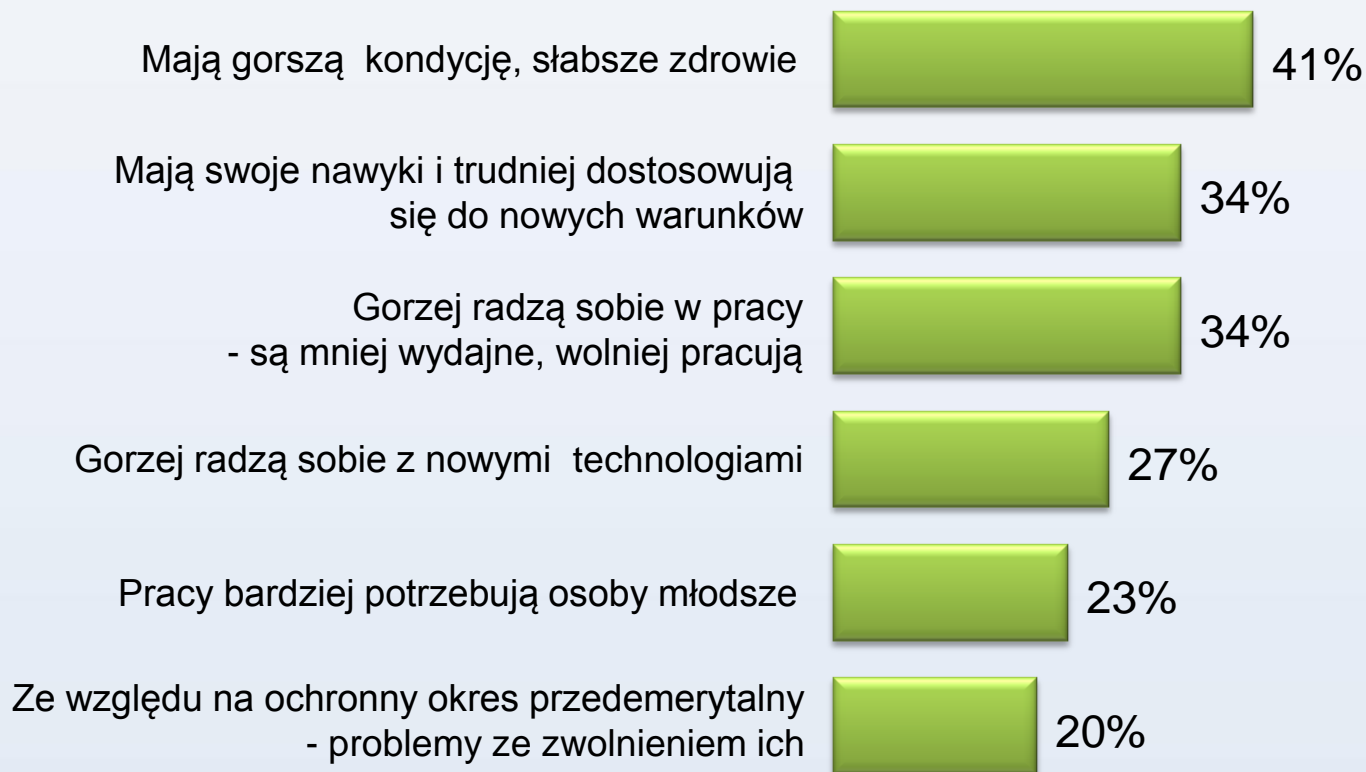
KRZYSZTOF HETMAN
MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Konferencja pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Lubelskiego Krzysztofa Hetmana



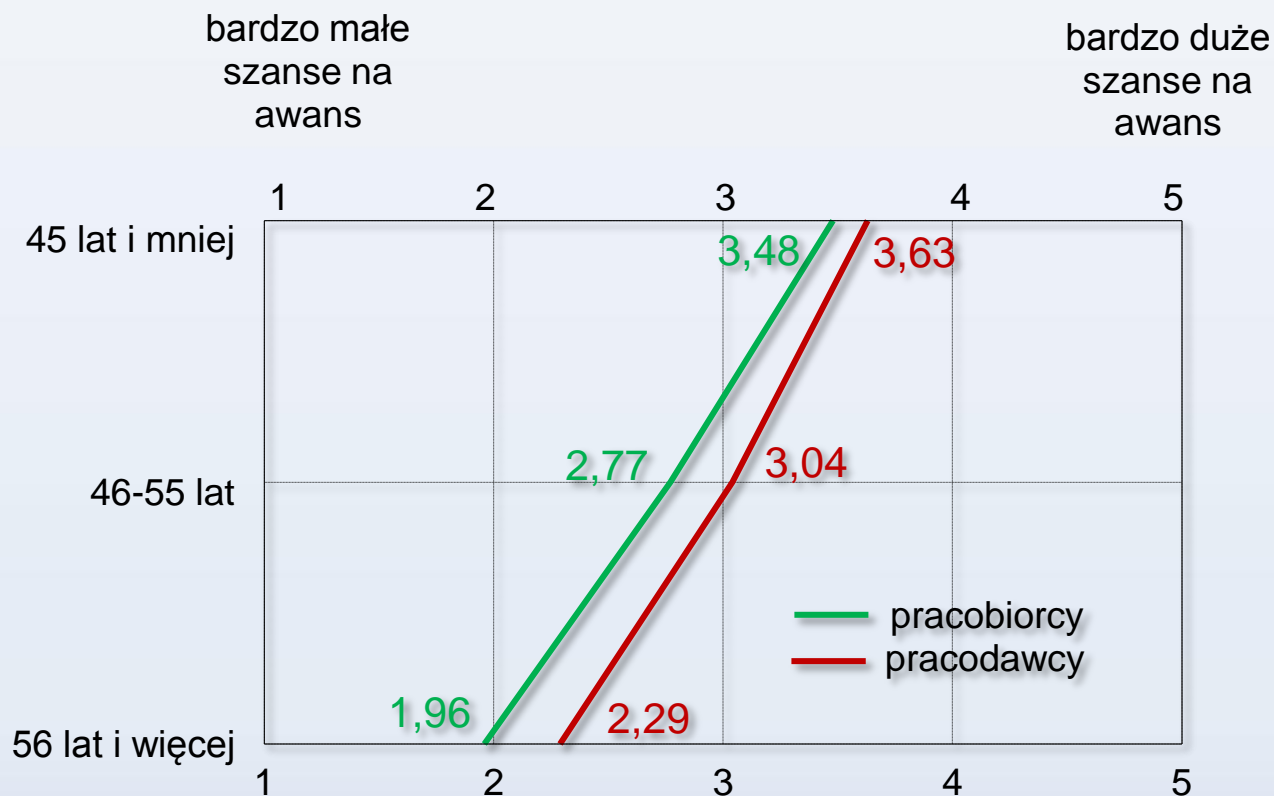
Dlaczego był(a)by Pan(a) skłonny(a) zwalniać osoby po 45. roku życia?

6 najczęściej wymienianych motywów





Jak ocenia Pan(i) szanse na awans w pracy pracowników z różnych grup wiekowych, posiadających takie same kwalifikacje



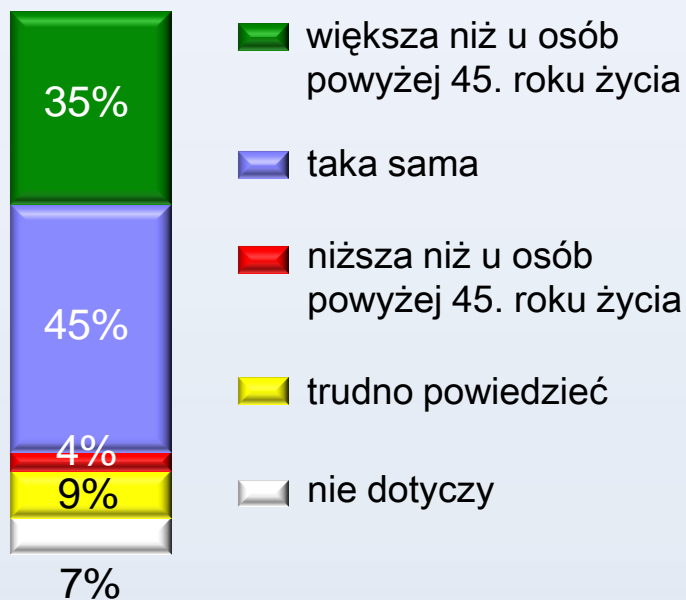


Jak ocenia Pan(i) umiejętności zawodowe osób poniżej 45. roku życia zatrudnionych w firmie, w której Pan(i) pracuje, w porównaniu z osobami powyżej 45. roku życia pracującymi na podobnych stanowiskach? Czy są one:

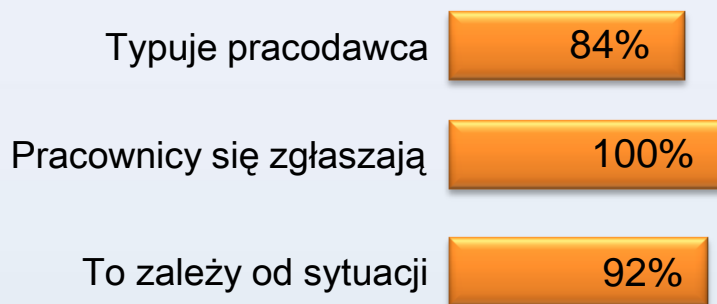




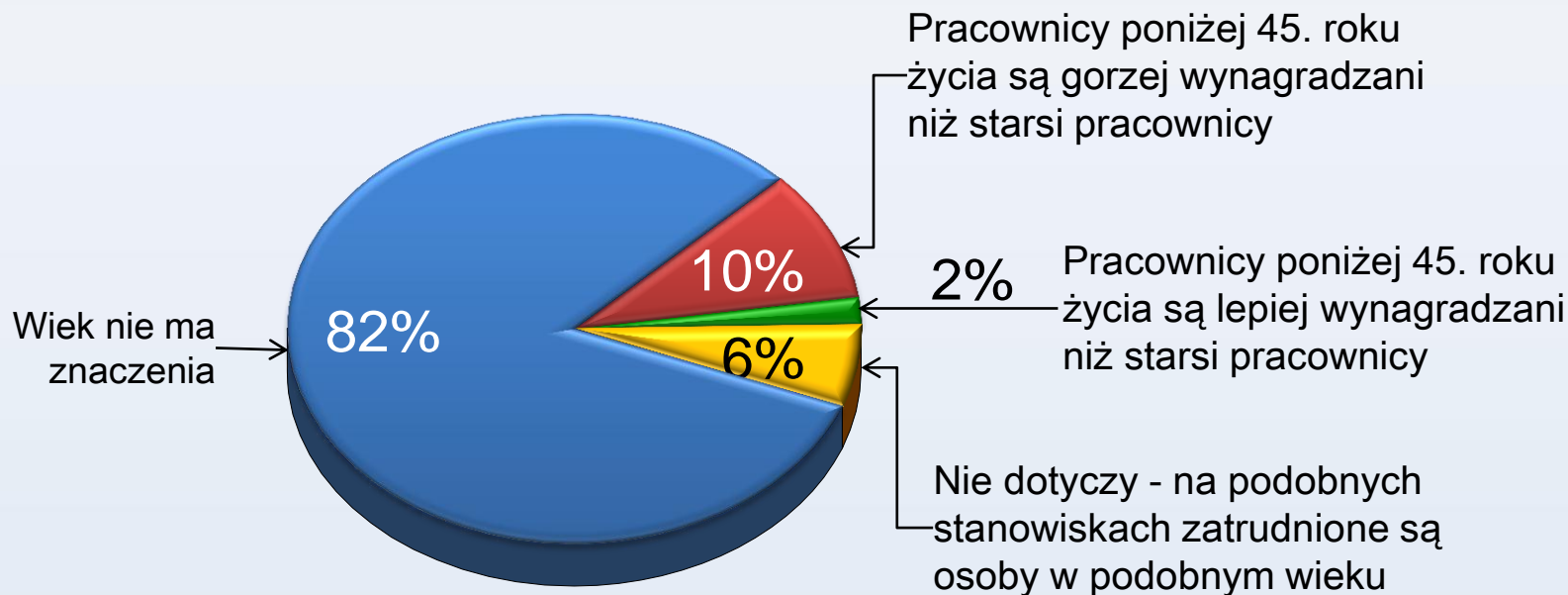
**Jak ocenia Pan(i) gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych osób poniżej 45. roku życia zatrudnionych w firmie, w której Pan(i) pracuje, w porównaniu z osobami starszymi na podobnych stanowiskach?
Czy ta gotowość jest:**



Udział w szkoleniach pracowników powyżej 45. roku życia w zależności od typu rekrutacji na szkolenie

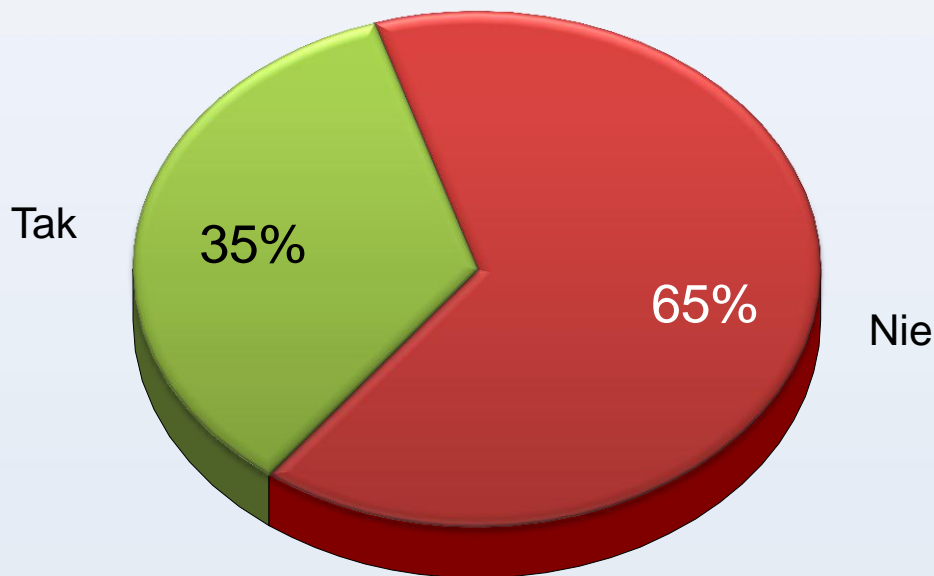


Czy w Pan(i) firmie/instytucji pracownicy poniżej 45. roku życia są lepiej czy też gorzej wynagradzani niż starsi pracownicy zajmujący takie same stanowiska?





Czy w Pana(i) firmie/instytucji jest praktyka przesuwania pracowników na inne stanowiska, jeśli zmieniają się ich możliwości np. ze względu na niepełnosprawność czy zaawansowany wiek?

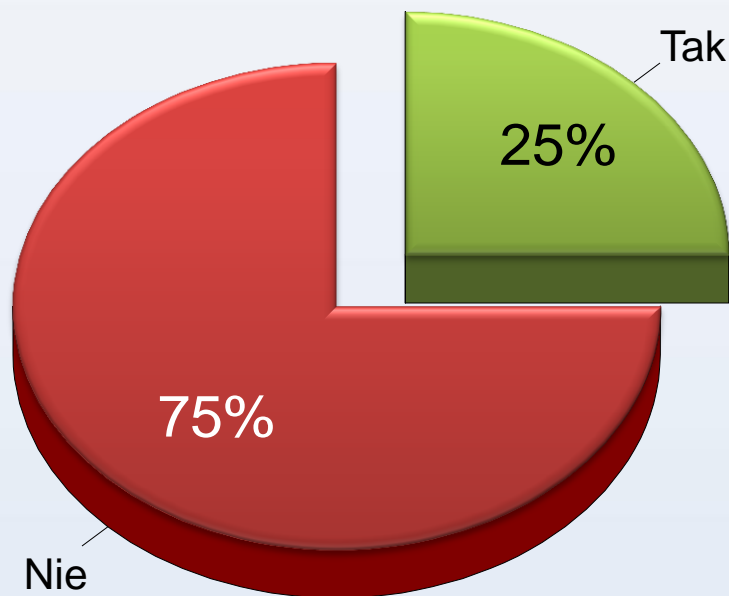


Człowiek - najlepsza inwestycja





Czy w Pana(i) firmie/instytucji są zatrudnione osoby, które otrzymują świadczenia emerytalne?



Człowiek - najlepsza inwestycja



Dlaczego Pana(i) firma/instytucja zatrudnia osoby, które otrzymują świadczenia emerytalne?

Odsetki nie sumują się do 100 ze względu na możliwość wskazania dwóch powodów





10 cech najbardziej cenionych przez pracodawców u pracowników



Człowiek - najlepsza inwestycja



Postrzegane przez pracodawców główne atuty

pracowników w wieku 45+

- ❖ doświadczenie
- ❖ znajomość branży
- ❖ lojalności wobec firmy
- ❖ odpowiedzialność
- ❖ możliwość służenia wiedzą i doświadczeniem innym pracownikom

45+

pracowników w wieku poniżej 45 lat

- ❖ elastyczność
- ❖ wydajność
- ❖ otwartość na nowe wyzwania
- ❖ kondycja fizyczna
- ❖ znajomość języków obcych
- ❖ umiejętność pracy z komputerem

45+





Jakie rozwiązania zachęciłyby Pana(i) firmę/instytucję do zatrudniania osób powyżej 45. roku życia lub tworzenia dla nich nowych miejsc pracy?

Refundacja części kosztów wynagrodzenia

68%

Refundacja części składek na ubezpieczenie społeczne

67%

Refundacja składek na FP i FGŚP

63%

Refundacja kosztów szkolenia

55%

Niskooprocentowana pożyczka na tworzenie nowych miejsc pracy

45%

Człowiek - najlepsza inwestycja





Dziękuję bardzo za uwagę

Дзякуе рэццо за увагу

Człowiek - najlepsza inwestycja

